"बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी 2-22-छत्तीसगढ़ गजट/38 सि. से. भिलाई, दिनांक 30-05-2001."



पंजीयन क्रमांक
"छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2012-2015."

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)
प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 208] रायपुर, मंगलवार, दिनांक 13 मई 2014—वैशाख 23, शक 1936

तकनीकी शिक्षा, जनशक्ति नियोजन, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग
मंत्रालय, महानदी भवन, नया रायपुर

नया रायपुर, दिनांक 12 मई 2014

अधिसूचना

एफ 1-71/2013/तक.शि./42.– भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्द्वारा, छत्तीसगढ़ तकनीकी शिक्षा (शिक्षण संवर्ग–पॉलिटेक्निक) (राजपत्रित) सेवा में भर्ती तथा सेवा की शर्तों के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:–

नियम

1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.**– (1) ये नियम छत्तीसगढ़ तकनीकी शिक्षा (शिक्षण संवर्ग–पॉलिटेक्निक) (राजपत्रित) सेवा भर्ती नियम, 2014 कहलाएंगे।

   (2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **परिभाषाएं.**– इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,–

   (क) "एआईसीटीई" से अभिप्रेत है ऑल इण्डिया काउंसिल फॉर टेक्निकल एजूकेशन एक्ट, 1987 (1987 का 52) की धारा 3 के अधीन स्थापित ऑल इण्डिया काउंसिल फॉर टेक्निकल एजूकेशन;

   (ख) सेवा के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन;

   (ग) "आयोग" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ लोक सेवा आयोग;

   (घ) "समिति" से अभिप्रेत है अनुसूची–चार में यथा विनिर्दिष्ट विभागीय चयन/ पदोन्नति के लिये चयन समिति;

(ड.) "परीक्षा" से अभिप्रेत है इन नियमों के नियम 11 के अधीन आयोजित प्रतियोगी परीक्षा;

(च) "शासन" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन;

(छ) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ के राज्यपाल;

(ज) "अन्य पिछड़े वर्ग" से अभिप्रेत है राज्य सरकार द्वारा समय–समय पर यथा संशोधित, अधिसूचना क्र. एफ–8–5/पच्चीस/4/84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;

(झ) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;

(ञ) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;

(ट) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;

(ठ) "सेवा" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ तकनीकी शिक्षा (शिक्षण संवर्ग–पॉलिटेक्निक) (राजपत्रित) सेवा;

(ड) "राज्य" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य।

3. **विस्तार तथा लागू होना.–** छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।

4. **सेवा का गठन.–** सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:–

(1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय, अनूसूची–एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूलतः या स्थानापन्न रूप में धारण कर रहे हों;

(2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और

(3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों।

5. **वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.–** सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या और उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची–एक में अंतर्विष्ट प्रावधानों के अनुसार होंगे:

परन्तु शासन, सेवा में सम्मिलित पद तथा वेतनमान की संख्या में, समय–समय पर या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर वृद्धि या कमी कर सकेगा।

6. **भर्ती का तरीका.–** (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों द्वारा की जाएगी, अर्थात्:–

(क) मेरिट तथा साक्षात्कार के आधार पर चयन द्वारा या प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा;

(ख) सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा;

(ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को स्थानापन्न हैसियत में धारण करते हों, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाये।

(2) उप–नियम (1) के खण्ड (क), (ख) तथा (ग) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची–एक में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची–दो में दर्शाये गये प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।

(3) इन नियमों के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित, सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर शासन द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित की जाएगी।

(4) उप–नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि शासन की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो शासन, आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप–नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किये गये आदेश द्वारा विहित करे।

(5) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा उक्त अधिनियम के अधीन शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय–समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

7. **सेवा में नियुक्ति.**– इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में समस्त नियुक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जाएगी, अन्यथा नहीं।

8. **सीधी भर्ती के लिये पात्रता की शर्तें.**– सीधी भर्ती/चयन हेतु पात्र होने के लिये अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:–

(एक) आयु– (क) वर्ष, जिसमें पद हेतु विज्ञापन प्रकाशित होता है, की जनवरी के प्रथम दिन को, अभ्यर्थी ने अनुसूची–तीन के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो।

(ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर–क्रीमिलेयर) का हो, तो उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, महिला अभ्यर्थियों के लिए उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हैं अथवा रह चुके हैं, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अध्यधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी:–

(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी या अस्थायी शासकीय सेवक हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;

(दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समितियों में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी;

(तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो "छंटनी किया गया शासकीय सेवक" हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी संपूर्ण अस्थायी सेवा की अधिकतम 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण– शब्द "छंटनी किये गये शासकीय सेवक" से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो इस राज्य की या किन्हीं भी संघटक इकाइयों की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 (तीन) वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(ङ) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द "भूतपूर्व सैनिक" से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो तथा जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गई हो अथवा जिसे अधिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो:—

(एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

(दो) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो और जिन्हें—

(क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;

(ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;

(तीन) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक), जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो, (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं);

(चार) ऐसे भूतपूर्व सैनिक/अधिकारी, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर 6 (छः) माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;

(पाँच) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया हो;

(छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे अब दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;

(सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।

(च) परिवार कल्याण कार्यक्रम के अधीन ग्रीनकार्ड धारक अभ्यर्थियों के संबंध में, उच्चतर आयु सीमा 2 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(छ) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन छत्तीसगढ़ अंतर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अनुसार पुरस्कृत दम्पत्तियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 (पाँच) वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(ज) शहीद राजीव पांडे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 (पाँच) वर्ष तक शिथिलनीय होगी।

(झ) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा 38 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी।

(ञ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों तथा नगर सेना के नॉन कमीशंड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा इस प्रकार की गई सेवा की कालावधि के लिये, उच्चतर आयु सीमा में, 8 वर्ष की सीमा के अध्यधीन रहते हुए छूट दी जायेगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टीप— (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 (घ) (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन परीक्षा/चयन हेतु प्रवेश दिया गया हो, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, या तो परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छंटनी कर दी जाती है, तो वे पात्र बने रहेंगे।

(2) किसी अन्य मामले में, ये आयु सीमायें शिथिल नहीं की जायेंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को चयन हेतु उपस्थित होने के लिए नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।

(ट) उपरोक्त किसी एक या एक से अधिक संवर्गों के अधीन छूट का लाभ प्राप्त करने के उपरांत, शासकीय सेवा हेतु पात्र होने के लिये अधिकतम आयु किसी भी दशा में 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ठ) उपरोक्त के अतिरिक्त आयु सीमा के संबंध में, शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय–समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।

(दो) शैक्षणिक अर्हतायें तथा अनुभव– अभ्यर्थी के पास सेवा के लिये विहित ऐसी शैक्षणिक अर्हतायें तथा अनुभव होना चाहिये, जैसा कि अनुसूची–तीन में यथा दर्शित है।

(तीन) शुल्क– (क) अभ्यर्थी को आयोग द्वारा विहित शुल्क का भुगतान करना होगा।

(ख) ऐसे अभ्यर्थी, जो चिकित्सा मण्डल के समक्ष उपस्थित होने के लिये अपेक्षित किये गये हों, को स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व चिकित्सा मण्डल के अध्यक्ष को, शासन द्वारा यथा विहित शुल्क का भुगतान करना होगा।

9. निरर्हता.– (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, आयोग द्वारा उसके चयन के लिये निरर्हता माना जा सकेगा।

(2) कोई भी पुरूष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरूष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाए कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जैसी कि विहित की जाये, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष, जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो, से मुक्त घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में, अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवायें तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

(4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिये उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जाँच करने के पश्चात्, जैसी की आवश्यक समझी जाये, यह समाधान न हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त है।

(5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस आपराधिक मामले को न्यायालय द्वारा अंतिम रूप से अवधारित न कर दिया जाये।

(6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

(7) कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी दो से अधिक जीवित संतान हैं, जिनमें से एक का जन्म 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हो, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी पहले से एक जीवित संतान है तथा आगामी प्रसव 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हो, जिसमें दो या दो से अधिक संतान का जन्म होता है, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए निरर्हित नहीं होगा।

10. **अभ्यर्थियों की पात्रता के बारे में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा.**- (1) चयन हेतु अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और ऐसे किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश हेतु आयोग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा या साक्षात्कार में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

(2) चयन प्रक्रिया के किसी समय पर अथवा शासन को चयन सूची भेजने के पश्चात्, यदि आयोग के संज्ञान में यह तथ्य आता है कि अभ्यर्थी ने असत्य जानकारी दी है अथवा उसके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों में कोई विसंगति पायी जाती है, तो वह निरर्हित हो जायेगा एवं उसका चयन/नियुक्ति, आयोग द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।

11. **चयन/प्रतियोगी परीक्षा/साक्षात्कार द्वारा सीधी भर्ती.**– (1) सेवा में भर्ती के लिये चयन ऐसे अंतरालों पर किया जायेगा, जैसा कि आयोग शासन के परामर्श से, समय-समय पर अवधारित करे।

(2) आयोग द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे पाठ्यक्रम, परीक्षा योजना तथा निर्देशों के अनुसार आयोजित की जायेगी, जैसा कि शासन, आयोग के परामर्श से समय-समय पर जारी करे।

(3) सेवा के लिए अभ्यर्थियों का चयन ऐसी रीति से किया जायेगा, जैसा कि आयोग द्वारा अवधारित किया जाये।

(4) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के उपबंध तथा इस अधिनियम के अधीन शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।

(5) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार 30 प्रतिशत पद महिला अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रखे जायेंगे। यह आरक्षण, समस्तर एवं प्रभागवार होगा।

(6) उपरोक्त के अतिरिक्त, निःशक्त व्यक्ति/भूतपूर्व सैनिक के लिये पद, शासन द्वारा समय-समय पर जारी अधिनियम/नियम/आदेश/निर्देशों के अनुसार आरक्षित रखे जायेंगे।

(7) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, उन अभ्यर्थियों, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) के सदस्य हैं, की नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(8) उपरोक्त के अतिरिक्त, उन अभ्यर्थियों, जो महिला/निःशक्त व्यक्ति/भूतपूर्व सैनिक हैं तथा जो आरक्षण के परिणामस्वरूप चयनित किये गये हैं, की नियुक्ति के लिए उसी कम में विचार किया जायेगा जिस कम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक कुछ भी क्यों न हो।

(9) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें उनकी प्रशासनिक दक्षता को दृष्टिगत रखते हुए, नियुक्ति के लिये आयोग द्वारा पात्र घोषित किया गया हो, उप-नियम (7) के अनुसार, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

(10) ऐसे मामले में, जहाँ सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये कुछ कालावधि का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और शासन की राय में यह पाया जाए कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) से संबंधित अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो सक्षम प्राधिकारी, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) के अभ्यर्थियों के लिये अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।

12. **आयोग द्वारा चयनित अभ्यर्थियों की सूची.**– (1) आयोग, उन अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमिलेयर) से संबंधित उन अभ्यर्थियों की एक सूची, जो उस स्तर से अर्हित नहीं है, किन्तु प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति के लिये आयोग द्वारा उपयुक्त घोषित किये गये हों, तथा महिला, निःशक्त व्यक्ति/भूतपूर्व सैनिक से संबंधित प्रत्येक प्रवर्ग के अभ्यर्थियों की एक सूची, जो आरक्षण के फलस्वरूप ऐसे स्तर से अर्हित हों, मेरिट क्रम में तैयार करेगा, जिसकी नियुक्ति हेतु वैधता, शासन को सूची के भेजे जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी।

(2) उप–नियम (1) के अधीन इस प्रकार तैयार की गई सूची, सर्वसाधारण की जानकारी के लिये आयोग की वेबसाइट पर अधिसूचित की जायेगी।

(3) रिक्त पदों की पूर्ति हेतु आयोग द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के लिये एक चयन सूची तैयार की जायेगी, ऐसे प्रवर्ग के लिये एक प्रतीक्षा सूची भी तैयार की जायेगी, जिसमें न्यूनतम एक नाम तथा रिक्त पदों के अधिकतम 25% तक नाम सम्मिलित होंगे। सूची की वैधता, ऐसी चयन सूची के जारी होने की तारीख से डेढ़ वर्ष की होगी।

स्पष्टीकरण– प्रत्येक प्रवर्ग में रिक्त पदों के 25% आंकलन के लिए, इसे पूर्णांक में लाने हेतु, अंक को अगले पूर्णांक तक बढ़ा दिया जायेगा।

(4) आयोग, उप–नियम (1) के अधीन तैयार की गई चयन सूची, शासन को नियुक्ति के संबंध में अग्रिम कार्यवाही हेतु अग्रेषित करेगा।

(5) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी कम में विचार किया जायेगा, जिस कम में उनके नाम सूची में आये हों।

(6) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि शासन का, ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये, कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

(7) किसी अभ्यर्थी के, जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित हो, वैधता अवधि में कार्यभार ग्रहण न करने या त्यागपत्र देने या किन्हीं कारणों से योग्य न पाये जाने पर या वैधता अवधि के दौरान चयनित अभ्यर्थी की मृत्यु हो जाने पर, आयोग द्वारा प्रतीक्षा सूची से अभ्यर्थियों के नाम नियुक्ति हेतु अनुशंसित किये जा सकेंगे।

(8) यदि प्रतीक्षा सूची से अभ्यर्थियों का नाम भेजे जाने के लिये शासन से अनुरोध प्राप्त होता है, तो आयोग उपरोक्त प्रावधानों के अनुसार, प्रतीक्षा सूची से नाम अनुशंसित करेगा तथा इसे शासन को भेजेगा।

(9) आयोग, शासन से प्रस्ताव प्राप्त होने के पश्चात्, शासन को युक्तियुक्त कारण दर्शाते हुए, अधिकतम 6 माह की कालावधि के लिए, चयन सूची की वैधता अवधि में वृद्धि कर सकेगा।

(10) प्रतीक्षा सूची की वैधता अवधि में 6 माह की वृद्धि की जाने पर, चयन सूची की वैधता अवधि में 6 माह की स्वतः वृद्धि हो जाना माना जायेगा।

(11) उप–नियम (9) एवं (10) के अधीन तैयार की गई चयन सूची की वैधता में, आयोग द्वारा तब तक वृद्धि नहीं की जाएगी, जब तक कि शासन द्वारा वृद्धि हेतु युक्तियुक्त कारण दर्शाते हुए कोई सिफारिश नहीं की जाती।

13. **परिवीक्षा.**– (1) सेवा में सीधी भर्ती किये गये प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की कालावधि के लिये परिवीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा।

(2) यदि कार्य असंतोषप्रद पाया जाता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा की कालावधि, अधिकतम एक वर्ष तक की अवधि के लिए बढ़ाई जा सकेगी।

(3) परिवीक्षा की कालावधि या बढ़ाई गई कालावधि के दौरान या परिवीक्षा की कालावधि के अंत में, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में कोई विशेष अभ्यर्थी, अधिकारी बनने हेतु उपयुक्त नहीं है, तो ऐसे परिवीक्षाधीन की सेवायें समाप्त की जा सकेंगी।

14. **पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.**– (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति के लिए प्रारंभिक चयन करने के लिए, एक समिति गठित की जाएगी, जिसमें अनुसूची–चार में उल्लिखित सदस्य सम्मिलित होंगे:

परन्तु इस उप–नियम के अधीन, समिति के गठन के प्रयोजन के लिए, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) की धारा 8 के उपबंध भी लागू होंगे।

(2) समिति की बैठक ऐसे अन्तरालों में होगी, जो साधारणतः एक वर्ष से अधिक की न हो :

(3) प्रत्येक पदोन्नति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार तथा मॉडल रोस्टर के अनुसार की जायेगी।

(4) आरक्षित रिक्तियों में पदोन्नति करने हेतु प्रकिया, उप–नियम (3) तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय–समय पर जारी निर्देशों के अनुसार होगी।

(5) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रमाणन– नियुक्ति प्राधिकारी, अपने द्वारा जारी किए जाने वाले पदोन्नति आदेश पर, इस आशय के प्रमाणपत्र का पृष्ठांकन करेगा कि उसने छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) तथा छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों तथा उक्त अधिनियम के उपबंधों के प्रकाश में जारी निर्देशों तथा राज्य शासन द्वारा बनाये गये नियमों का पालन कर लिया है तथा उसने उक्त अधिनियम की धारा 6 की उप–धारा (1) के उपबंधों का पूर्ण संज्ञान लिया है।

15. **पदोन्नति के लिये पात्रता संबंधी शर्तें.–** (1) उप–नियम (2) के प्रावधानों के अध्यधीन रहते हुए, समिति उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को, उन पदों में, जिनसे पदोन्नति की जानी है, जैसा कि अनुसूची–चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट है या शासन द्वारा उसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों पर (चाहे मूल रूप में या स्थानापन्न रूप में) उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची–चार के कॉलम (3) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो तथा जो उप–नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारण क्षेत्र के भीतर आते हों।

स्पष्टीकरण– पदोन्नति के लिए पात्रता हेतु संगणना की रीति– संबंधित वर्ष, जिसमें विभागीय पदोन्नति समिति/छानबीन समिति आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की कालावधि की गणना, उस कैलेण्डर वर्ष से की जाएगी, जिसमें लोक सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया हो और संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।

(2) (एक) ऐसे मामलों में, जहाँ पदोन्नति, वरिष्ठता सह उपयुक्तता (सीनियारिटी कम फिटनेस) के आधार पर अथवा अनुपयुक्त अभ्यर्थी को छोड़कर वरिष्ठता के आधार पर की जानी हो, वहाँ सभी वर्गो के लिये विचारण हेतु कोई आधार नहीं होगा। केवल लोक सेवकों की ऐसी संख्या के प्रस्तावों पर वरिष्ठता के अनुसार विचार किया जायेगा, जो कि प्रत्येक प्रवर्ग में विद्यमान पदों तथा 1 वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति/पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्त पदों की संख्या को भरने के लिए पर्याप्त होगी।

(दो) ऐसे मामलों में, जहाँ पदोन्नति योग्यता सह वरिष्ठता (मेरिट कम सीनियारिटी) के आधार पर की जानी हो, वहाँ विचार का क्षेत्र कुल रिक्त पदों के दो गुने से चार अधिक होगा। यदि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के शासकीय सेवकों की पर्याप्त संख्या, पदोन्नति के लिए उपलब्ध न हो, तो विचार के क्षेत्र में कुल रिक्तिगों की संख्या के 7 गुने तक वृद्धि की जा सकेगी तथा आरक्षित पदों की पूर्ति, उपरोक्त उल्लिखित विचार क्षेत्र में आये आरक्षित संवर्ग के व्यक्तियों से की जा सकेगी। समिति, उक्त विचार के क्षेत्र से प्रत्येक प्रवर्ग के अधीन विद्यमान तथा 1 वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिए विचार करेगी।

(3) उप–नियम (2) के अधीन प्रत्याशित रिक्तियों के अतिरिक्त उपरोक्त कालावधि के दौरान होने वाली अप्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये, दो लोक सेवकों के या चयन सूची में सम्मिलित लोक सेवकों की संख्या के 25 प्रतिशत तक, जो भी अधिक हो, के नाम सम्मिलित करने के प्रयोजन से प्रत्येक प्रवर्ग के लिए अपेक्षित संख्या में लोक सेवकों के नाम पर विचार किया जायेगा।

(4) शासन द्वारा विहित आरक्षण रोस्टर के अनुसार पदोन्नति की जायेगी।

(5) छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के अन्य प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय–समय पर जारी आदेश, पदोन्नति के लिये लागू होंगे।

16. **उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना.–** (1) समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपरोक्त नियम 15 में विहित शर्तो को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिये उपयुक्त समझा गया हो। यह सूची, चयन सूची के तैयार किये जाने की तारीख से एक वर्ष की कालावधि के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी। इसके अतिरिक्त,

उक्त कालावधि के दौरान होने वाली अप्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये, एक आरक्षित सूची तैयार की जायेगी, जिसमें प्रत्येक प्रवर्ग से एक एवं न्यूनतम 25% तक नाम सम्मिलित होंगे।

(2) उपयुक्त अधिकारियों की सूची, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के प्रावधानों के अनुसार तैयार की जायेगी।

(3) इस प्रकार तैयार की गई सूची का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन एवं पुनरीक्षण किया जायेगा।

(4) यदि चयन, पुनर्विलोकन अथवा पुनरीक्षण की प्रक्रिया में, सेवा के किसी सदस्य का अवक्रमण किया जाना प्रस्तावित है, तो समिति, यथास्थिति, प्रस्तावित अवक्रमण के लिये अपने कारणों को अभिलिखित करेगी।

17. **आयोग से परामर्श.**– (1) नियम 16 के अनुसार तैयार की गई सूची, निम्नलिखित दस्तावेजों के साथ शासन द्वारा आयोग को भेजी जायेगी:–

(एक) सूची में सम्मिलित सभी व्यक्तियों के अभिलेख।

(दो) अनुसूची–चार के कॉलम (2) में उल्लिखित ऐसे सभी व्यक्तियों के अभिलेख, जिनका सूची में यथा अनुशंसित अवक्रमण प्रस्तावित है।

(तीन) अनुसूची–चार के कॉलम (2) में यथा उल्लिखित सेवा के किसी सदस्य के प्रस्तावित अवक्रमण के लिये समिति के लेखबद्ध कारण।

(चार) समिति की अनुशंसाओं पर शासन की टिप्पणियाँ।

(2) यदि पदोन्नति समिति में, आयोग के अध्यक्ष अथवा कोई सदस्य, जिसे अध्यक्ष/आयोग द्वारा नामांकित किया गया हो, उपस्थित रहें हों तथा यदि बैठक की कार्यवाही विवरण पर अध्यक्ष सहित समिति के सभी सदस्यों के हस्ताक्षर हों, तो उप–नियम (1) के अधीन उपरोक्त कार्यवाही अनिवार्य नहीं होगी तथा यह माना जायेगा कि संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के उप–खंड (ख) के अधीन आयोग से परामर्श संबंधी अपेक्षा का अनुपालन किया गया है तथा आयोग से पृथक परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा।

18. **चयन सूची.**– (1) आयोग, शासन से प्राप्त हुए दस्तावेजों के साथ–साथ समिति द्वारा तैयार की गई सूची पर विचार करेगा, यदि आयोग की राय में इसमें कोई परिवर्तन करने की आवश्यकता नही है, तो उसे (सूची को) अनुमोदित करेगा।

(2) यदि आयोग, शासन से प्राप्त सूची में कोई परिवर्तन करना आवश्यक समझे, तो आयोग, प्रस्तावित परिवर्तनों से शासन को सूचित करेगा तथा यदि शासन, इस पर विचार करने के पश्चात् कोई मत प्रकट करे, तो ऐसे उपांतरणों सहित, यदि कोई हो, जो उसकी राय में न्यायसंगत एवं युक्तियुक्त प्रतीत हो, सूची को अंतिम रूप से अनुमोदित करेगा।

(3) आयोग द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित चयन सूची, अनुसूची–चार के कॉलम (2) में उल्लिखित पदों से अनुसूची–चार के कॉलम (4) में यथा उल्लिखित पदों पर, सिविल सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिए अनुमोदित चयन सूची होगी।

(4) चयन सूची साधारणतः इसके तैयार किये जाने की तारीख से कैलेण्डर वर्ष के 31 दिसम्बर तक विधिमान्य रहेगी:

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से कर्तव्य के निर्वहन अथवा पालन में गंभीर चूक होने की दशा में, शासन के अनुरोध पर चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा तथा आयोग, यदि वह उचित समझे, तो चयन सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटा सकेगा।

19. **चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.**– (1) चयन सूची में सम्मिलित अधिकारियों की सेवा–संवर्ग के पदों पर नियुक्ति में उसी क्रम का अनुपालन किया जायेगा, जिस क्रम में ऐसे अधिकारियों के नाम चयन सूची में आये हों।

(2) साधारणतः उस व्यक्ति की जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व आयोग से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम शामिल किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की

तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आ जाये, जो शासन की राय में, सेवा में नियुक्ति के लिये उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।

20. **परिवीक्षा.**– सेवा में पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये प्रत्येक व्यक्ति को 2 वर्षों की कालावधि के लिये परिवीक्षा पर नियुक्त किया जायेगा।

21. **निर्वचन.**– यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्‌भूत हो, तो उसे शासन को निर्दिष्ट किया जाएगा, जिस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

22. **शिथिलीकरण.**– इन नियमों में दी गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा, कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:

परंतु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जाएगा जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।

23. **निरसन एवं व्यावृत्ति.**– (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्द्वारा निरसित किये जाते हैं:

परंतु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

(2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, शासन द्वारा समय–समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये उपबंधित किये जाने हेतु आरक्षण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
अमित अग्रवाल, सचिव.

अनुसूची—एक

(नियम 5 देखिये)

स.क.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की कुल संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	टिप्पणियाँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
क	प्राचार्य	20	प्रथम श्रेणी	रू. 37400—67000/—+ ग्रेड वेतन रू. 10000/— एवं प्रतिमाह विशेष भत्ता रू. 2000/—	
ख	विभागाध्यक्ष				
1.	सिविल इंजीनियरिंग	10	प्रथम श्रेणी	रू. 37400—67000/—+ ग्रेड वेतन रू. 9000/—	
2.	मेकेनिकल इंजीनियरिंग	13	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
3.	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	10	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
4.	इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेली कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग	16	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
5.	सूचना प्रौद्योगिकी	5	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
6.	इंस्ट्रूमेन्टेशन	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
7.	मेटलर्जी	3	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
8.	माईनिंग	2	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
9.	माडर्न ऑफिस मैनेजमेंट	4	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
10.	कास्ट्यूम डिजाईन एंड ड्रेस मेकिंग	3	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
11.	आर्किटेक्चर	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
12.	कम्प्यूटर साइंस एंड इंजीनियरिंग	10	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
13.	फार्मेसी	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
14.	इंटीरियर डिजाइन एवं डेकोरेशन	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	

15.	कर्मशाला अधीक्षक	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	(डाईंग केडर)
16.	केमिकल इंजीनियरिंग	1	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
ग	**व्याख्याता**				
1.	सिविल इंजीनियरिंग	40	प्रथम श्रेणी	रू. 15600—39100/—+ ग्रेड वेतन रू. 5400/— एवं स्नातकोत्तर के लिये ग्रेड वेतन रू. 6000/	
2.	मेकेनिकल इंजीनियरिंग	59	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
3.	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	47	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
4.	इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेली कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग	66	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
5.	सूचना प्रौद्योगिकी	20	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
6.	इंस्ट्रूमेन्टेशन	4	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
7.	मेटलर्जी	13	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
8.	माईनिंग	8	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
9.	मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट	8	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
10.	मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट (शार्टहैंड)	8	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
11.	कास्टयूम डिजाईन एंड ड्रेस मेकिंग	12	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
12.	आर्किटेक्चर	4	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
13.	कम्प्यूटर साइंस एंड इंजीनियरिंग	54	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
14.	फार्मेसी	5	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
15.	प्रशिक्षण व स्थानन अधिकारी	5	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	
16.	इंटीरियर डिजाइन व डेकोरेशन	4	प्रथम श्रेणी	—तदैव—	

17.	सहायक कर्मशाला अधीक्षक	19	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
18.	भौतिकी	23	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
19.	रसायन	23	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
20.	अंग्रेजी	24	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
21.	गणित	24	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
22.	एप्लाईड जियोलॉजी	2	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
23.	माइन सर्वेइंग	2	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
24.	केमिकल इंजीनियरिंग	5	प्रथम श्रेणी	–तदैव–	
घ	व्याख्याता– वरिष्ठ वेतनमान	सरल क्रमांक ग में सम्मिलित सभी पद	प्रथम श्रेणी	रू. 15600–39100 + ग्रेड वेतन रू. 7000/–	कृपया अनूसूची तीन की टिप्पणी–दो देखें
ङ	व्याख्याता– प्रवर श्रेणी	सरल क्रमांक घ में सम्मिलित सभी पद	प्रथम श्रेणी	रू. 15600–39100 + ग्रेड वेतन रू. 8000/–ग्रेड वेतन पर 3 वर्षों की सेवा के उपरान्त, रू. 37400–67000+ ग्रेड वेतन रू. 9000/– के वेतनमान हेतु पात्र होगा।	कृपया अनूसूची तीन की टिप्पणी–दो देखें

अनुसूची– दो

(नियम 6 देखिये)

स. क्र.	सेवा का नाम	पदों की संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या का प्रतिशत			टिप्पणियाँ
			सीधी भर्ती द्वारा [नियम 6 (1) (क) देखिये]	पदोन्नति द्वारा [नियम 6 (1) (ख) देखिये]	अन्य सेवाओं से व्यक्तियों के अस्थाई स्थानांतरण द्वारा [नियम 6 (1) (ग) देखिये]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
क	प्राचार्य	20	25%	75%	–	
ख	विभागाध्यक्ष					
1.	सिविल इंजीनियरिंग	10	50%	50%	–	
2.	मेकेनिकल इंजीनियरिंग	13	50%	50%	–	
3.	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	10	50%	50%	–	
4.	इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेली कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग	16	50%	50%	–	
5.	सूचना प्रौद्योगिकी	5	50%	50%	–	
6.	इंस्ट्रूमेन्टेशन	1	50%	50%	–	
7.	मेटलर्जी	3	50%	50%	–	
8.	माईनिंग	2	50%	50%	–	
9.	मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट	4	50%	50%	–	
10.	कास्टयूम डिजाईन एंड ड्रेस मेकिंग	3	50%	50%	–	
11.	आर्किटेक्चर	1	50%	50%	–	
12.	कम्प्यूटर साइंस एंड इंजीनियरिंग	10	50%	50%	–	
13.	फार्मेसी	1	50%	50%	–	
14.	इंटीरियर डिजाइन एवं डेकोरेशन	1	50%	50%	–	

15.	कर्मशाला अधीक्षक	1	–	–	–	(डाईंग केडर)
16.	केमिकल इंजीनियरिंग	1	50%	50%	–	
ग	व्याख्याता					
1.	सिविल इंजीनियरिंग	40	100%	–	–	
2.	मेकेनिकल इंजीनियरिंग	59	100%	–	–	
3.	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	47	100%	–	–	
4.	इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेली कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग	66	100%	–	–	
5.	सूचना प्रौद्योगिकी	20	100%	–	–	
6.	इंस्ट्रूमेन्टेशन	4	100%	–	–	
7.	मेटलर्जी	13	100%	–	–	
8.	माईनिंग	8	100%	–	–	
9.	मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट	8	100%	–	–	
10.	मार्डन ऑफिस मैनेजमेंट (शार्टहैंड)	8	100%	–	–	
11.	कास्टयूम डिजाइन एंड ड्रेस मेकिंग	12	100%	–	–	
12.	आर्किटेक्चर	4	100%	–	–	
13.	कम्प्यूटर साइंस एंड इंजीनियरिंग	54	100%	–	–	
14.	फार्मेसी	5	100%	–	–	
15.	प्रशिक्षण व स्थानन अधिकारी	5	100%	–	-	

16.	इंटीरियर डिजाइन व डेकोरेशन	4	100%	—	—	
17.	सहायक कर्मशाला अधीक्षक	19	100%	—	—	
18.	भौतिकी	23	100%	—	—	
19.	रसायन	23	100%	—	—	
20.	अंग्रेजी	24	100%	—	—	
21.	गणित	24	100%	—	—	
22.	एप्लाईड जियोलॉजी	2	100%	—	—	
23.	माइन सर्वेइंग	2	100%	—	—	
24.	केमिकल इंजीनियरिंग	5	100%	—	—	

टिप्पणी— 1. सहायक कर्मशाला अधीक्षक/प्रशिक्षण एवं स्थानन अधिकारी के पदों का अनुभव अध्यापन पदों के अनुभव के समतुल्य माना जायेगा।

2. सीधी भर्ती के लिए पद उपलब्ध नहीं होने तक एकल पद, पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

अनुसूची– तीन

(नियम 8 देखिये)

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं	टिप्पणियॉं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	प्राचार्य	–	58 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर में से किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष. (2) अध्यापन/शोध / उद्योग में न्यूनतम 15 वर्षों का प्रासंगिक अनुभव, जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव विभाग प्रमुख स्तर का होगा. **या** (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर में से किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष एवं मान्यता प्राप्त वि वविद्यालय /संस्था से इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी को उपयुक्त विषय क्षेत्र में पी.एच.डी. अथवा समकक्ष. (2) अध्यापन/शोध / उद्योग में न्यूनतम 10 वर्षों का प्रासंगिक अनुभव, जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव विभाग प्रमुख स्तर का अथवा उसके समकक्ष होगा.	
			विभागाध्यक्ष		
1.	सिविल/मेकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ सूचना प्रौद्योगिकी/ इंस्ट्रूमेंटेशन/ मेटलर्जी/	–	58 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें	अध्यापन/ शोध / उद्योग में न्यूनतम 10 वर्षों का प्रासंगिक अनुभव

	माईनिंग / केमिकल / कम्प्यूटर साइंस एवं इंजीनियरिंग			स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष. **अथवा** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष एवं मान्यता प्राप्त वि ववविद्यालय / संस्था से इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी के उपयुक्त विषयक्षेत्र में पी.एच.डी. अथवा समकक्ष.	अध्यापन / शोध / उद्योग में न्यूनतम 5 वर्षों का प्रासंगिक अनुभव
2.	आर्किटेक्चर	–	58 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त वि॰ववविद्यालय / संस्था से आर्किटेक्चर में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष. **या** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से आर्किटेक्चर में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष एवं मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से आर्किटेक्चर में पी.एच.डी. अथवा समकक्ष.	अध्यापन / शोध / उद्योग में न्यूनतम 10 वर्षों का प्रासंगिक अनुभव **या** वास्तुकला परिषद द्वारा यथा प्रमाणित 10 वर्ष के व्यावसायिक कार्य पर भी वैध रूप में विचार किया जाएगा. शिक्षण / शोध / उद्योग में न्यूनतम 5 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव **अथवा** वास्तुकला परिषद द्वारा यथाप्रमाणित 5 वर्ष के व्यावसायिक कार्य पर भी वैध रूप में विचार किया जाएगा.

3.	मार्डन आफिस मैनेजमेंट (आधुनिक कार्यालय प्रबंधन)	—	58 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से वाणिज्य में पी.एच.डी. (2) उपाधि /पत्रोपाधि स्तर पर 5 वर्ष का मार्डन आफिस मैनेजमेन्ट / मार्डन आफिस प्रेक्टिस /सेकेटेरियल प्रेक्टिस एण्ड स्टेनोग्रॉफी /कमर्शियल प्रेक्टिस विषय में अध्यापन अनुभव या 5 वर्ष के कुल अनुभव में से न्यूनतम 3 वर्ष की उपाधि /पत्रोपाधि स्तर का माडर्न आफिस मैनेजमेंट/ मार्डन आफिस प्रेक्टिस /सेकेटेरियल प्रेक्टिस एण्ड स्टेनोग्रॉफी /कमर्शियल प्रेक्टिस विषय में अध्यापन तथा शेष अवधि का संबंधित विषय में समुचित स्तर पर उद्योग/फील्ड/ट्रेनिंग /शोध कार्य में अनुभव होना चाहिए.	
4.	कास्टयूम डिजाइनिंग व ड्रेस मेकिंग (वेशभूषा अभिकल्पना एवं वस्त्र निर्माण)	—	58 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र तथा परिधान निर्माण में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. एच. सी.) के साथ पी.एच.डी. तथा (2) संबंधित विषय में 5 वर्ष का अध्यापन अनुभव या 5 वर्ष के कुल अनुभव में से न्यूनतम 3 वर्ष की उपाधि /पत्रोपाधि स्तर का संबंधित विषय में समुचित स्तर पर उद्योग /फील्ड/ट्रेनिंग/ शोध कार्य में अनुभव होना चाहिए. **अथवा** (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से किसी भी विषय में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि के साथ वेशभूषा अभिकल्पन तथा परिधान निर्माण में प्रथम श्रेणी में न्यूनतम दो वर्षीय पत्रोपाधि एवं (2) संबंधित विषय में 8 वर्ष की उपाधि /पत्रोपाधि स्तर का अध्यापन अनुभव या 8 वर्ष के कुल अनुभव में से न्यूनतम 3 वर्ष का उपाधि /पत्रोपाधि स्तर पर संबंधित विषय में अध्यापन अनुभव तथा शेष अवधि का संबंधित विषय	

				में उद्योग/फील्ड/ट्रेनिंग /शोध कार्य में समुचित स्तर का अनुभव होना चाहिए.	
5.	इंटीरियर डिजाइन एवं डेकोरेशन	—	58 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंटीरियर डिजाईन एवं डेकोरे ान में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि. **अथवा** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि के साथ इंटीरियर डिजाईन एवं डेकोरेशन में प्रथम श्रेणी में न्यूनतम दो वर्षीय पत्रोपाधि और (2) 8 वर्ष का इंटीरियर डेकोरेशन विषय का उपाधि /पत्रोपाधि स्तर पर अध्यापन अनुभव होना चाहिए या 8 वर्ष के कुल अनुभव में से न्यूनतम 5 वर्ष का उपाधि /पत्रोपाधि स्तर का संबंधित विषय में अध्यापन अनुभव होना चाहिए तथा शेष अवधि का संबंधित विषय में समुचित स्तर पर उद्योग /फील्ड /ट्रेनिंग / ाोध कार्य में अनुभव होना चाहिए. **या** (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आर्किटेक्चर शाखा में इंटीरियर डेकोरेशन एवं डिजा्इन विषय के साथ प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि तथा साथ में आर्कीटेक्चर शाखा में इंटीरियर डेकोरेशन विषय के साथ बुनियादी उपाधि और (2) उपाधि /पत्रोपाधि स्तर पर 5 वर्ष का इंटीरियर डेकोरे ान विषय का अध्यापन अनुभव या 5 वर्ष के कुल अनुभव में से न्यूनतम 3 वर्ष का उपाधि /पत्रोपाधि स्तर का संबंधित विषय में अध्यापन अनुभव तथा शेष अवधि का संबंधित विषय में उद्योग/फील्ड/ट्रेनिंग/शोध कार्य में समुचित स्तर का अनुभव होना चाहिए.	

6.	फार्मेसी	—	58 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से फार्मेसी में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष. **या** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से फार्मेसी में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष तथा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से फार्मेसी में पी.एच.डी. अथवा समकक्ष.	अध्यापन / शोध / उद्योग में न्यूनतम 10 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव अध्यापन / शोध / उद्योग में न्यूनतम 5 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव.
			व्याख्याता		
1.	सिविल / मेकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स / सूचना प्रौद्योगिकी / इंस्ट्रूमेंटेशन / मेटलर्जी / माईनिंग / केमिकल इंजीनियर / कम्प्यूटर साइंस एंड इंजीनिजरिंग / माइन सर्वेइंग	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी की प्रासंगिक शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष. यदि अभ्यर्थी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से इंजीनियरिंग / प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि है तो स्नातक या स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष योग्यता अपेक्षित है. नोटः— कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
2.	आर्किटेक्चर	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से आर्किटेक्चर में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि या समकक्ष. यदि अभ्यर्थी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से आर्किटेक्चर में स्नातकोत्तर उपाधि है तो स्नातक या स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष योग्यता अपेक्षित है. नोटः— कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	

3.	विज्ञान एवं मानविकी	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से उपयुक्त विषय में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष. या उत्तम भौक्षणिक रिकार्ड के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपयुक्त विषय में कम से कम 55% अंकों या 6.25 सी.जी.पी.ए.(10 प्वॉइंट पैमाने पर) सहित स्नातकोत्तर उपाधि तथा इस हेतु यू.जी.सी. द्वारा संचालित राष्ट्रीय स्तर का टेस्ट (एन.ई.टी.) या समतुल्य टेस्ट में उत्तीर्ण (पी.एच.डी. उपाधिधारी अभ्यर्थियों को एन.ई.टी. या समतुल्य टेस्ट के बंधन से छूट रहेगी) नोटः– कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
4.	मार्डन आफिस मैनेजमेंट	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वाणिज्य में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि. वांछनीयः– किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन में न्यूनतम एक वर्षीय पत्रोपाधि / स्नातकोत्तर पत्रोपाधि. नोटः– कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
5.	मार्डन आफिस मैनेजमेंट (शार्टहैंड)	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से वाणिज्य में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि के साथ मार्डन आफिस मैनेजमेंट/मार्डन आफिस प्रैक्टिस/सेकेटेरियल एण्ड स्टेनोग्राफी/कमर्शियल प्रैक्टिस विषय में न्यूनतम दो वर्षीय प्रथम श्रेणी में पत्रोपाधि. वांछनीयः– किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन में न्यूनतम एक वर्षीय पत्रोपाधि/ स्नातकोत्तर पत्रोपाधि.	

				नोटः– कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं	
6.	इंटीरियर डिजाइन एवं डेकोरेशन	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंटीरियर डेकोरेशन एवं डिजाइन में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि. **या** मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि के साथ इंटीरियर डेकोरेशन एवं डिजाइन में प्रथम श्रेणी में न्यूनतम दो वर्षीय पत्रोपाधि. **या** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था स आर्किटेक्चर शाखा में इंटीरियर डेकोरेशन एवं डिजाइन के साथ प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि. नोटः– कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
7.	फार्मेसी	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से फार्मेसी में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि या समकक्ष. यदि अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से फार्मेसी में स्नातकोत्तर उपाधि है तो स्नातक या स्नातकोत्तर एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष योग्यता अपेक्षित है. नोटः– कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
8.	कास्टयूम डिजाईनिंग व ड्रेस मेकिंग (वेशभूषा अभिकल्पना एवं वस्त्र निर्माण)	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र तथा परिधान निर्माण में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.एच.एस.सी.). **या** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से किसी भी विषय में प्रथम श्रेणी में [illegible] उपाधि तथा वेशभूषा अभिकल्पना तथा परिधान निर्माण में प्रथम [illegible]णी	

				में न्यूनतम दो वर्षीय पत्रोपाधि. नोटः— कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
9.	प्रशिक्षण व स्थानन अधिकारी	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम.बी.ए. (एच.आर) में प्रथम श्रेणी **अथवा** समकक्ष उपाधि. यदि अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि के साथ उपरोक्त स्नातकोत्तर उपाधि है, तो उसे प्राथमिता दी जायेगी. नोटः— कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	
10.	सहायक कर्मशाला अधीक्षक	21 वर्ष	30 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मेकेनिकल इंजीनियरिंग /प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष. यदि अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मेकेनिकल इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि है तो स्नातक अथवा स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष योग्यता अपेक्षित है। नोटः— कोई न्यूनतम अनुभव आवश्यक नहीं.	

टीप— 1. (क) छत्तीसगढ़ राज्य के मूल निवासी अभ्यर्थियों के लिए, उच्चतर आयु सीमा समय—समय पर सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार शिथिलनीय होगी।

(ख) प्राचार्य एवं विभागाध्यक्ष के पद हेतु नियम 8 (एक) (ट) लागू नहीं होंगे।

टीप— 2. कैरियर संवर्धन स्कीम—

1. उपयुक्त शाखा/विषय क्षेत्र में बी.ई/बी.टेक अर्हता रखने वाले व्यक्तियों को, चाहे वो शिक्षण व्यवसाय में नए के रूप में प्रवेश कर रहें हों अथवा पॉलीटेक्नीक संस्थाओं में पहले ही व्याख्याता के रूप में सेवा में हों, 5400 रू. के एजीपी. के साथ 15600—39100 रू. के वेतन बैंड में रखा जाएगा तथा वे उपयुक्त शाखा/विषयक्षेत्र में स्नातकोत्तर की अर्हता पूरी कर लेने पर 6000 रू. के एजीपी में चले जाएंगे।

2. उपयुक्त शाखा/विषयक्षेत्र में एम.टेक/एम.फिल. अर्हता रखने वाले व्यक्तियों को, चाहे वे शिक्षण व्यवसाय में नये के रूप प्रवेश कर रहे हों अथवा पॉलीटेक्नीक संस्थाओं में पहले ही व्याख्याता के रूप में सेवा में हों, 6000 रू. के एजीपी के साथ 15600–39100 रू. के वेतन बैंड में रखा जाएगा।

3. 4 वर्षों की सेवा पूरी कर लेने वाला व्याख्याता, जिसके पास प्रासंगिक शाखा/विषय क्षेत्र में पी.एच.डी. की उपाधि हो, 7000 रू. के एजीपी (वरिष्ठ ग्रेड) में रखे जाने के लिए पात्र होगा।

4. प्रासंगिक शाखा/विषयक्षेत्र में, जैसा कि तकनीकी शिक्षा के लिए परिभाषित है एम.टेक./एम.फिल. की उपाधि धारण करने वाला व्याख्याता के रूप में 5 वर्ष पूर्ण करने के उपरांत 7000 रू. के एजीपी (वरिष्ठ ग्रेड) के लिए पात्र होगा।

5. ऐसे व्याख्याता, जिनके पास किसी कार्यक्रम की प्रासंगिक शाखा/विषयक्षेत्र में पी.एच.डी. अथवा एम.टेक./एम.फिल. की उपाधि नहीं है, व्याख्याता के रूप में 6 वर्ष पूर्ण करने के उपरांत ही 6000 रू. के एजीपी के लिए पात्र होंगे।

6. ऐसे व्याख्याता, जिनके पास किसी कार्यक्रम की प्रासंगिक शाखा/विषयक्षेत्र में पी.एच.डी. अथवा एम.टेक./एम.फिल. की उपाधि नहीं है, व्याख्याता के रूप में 9 वर्ष पूर्ण की करने के उपरांत ही 7000 रू. के एजीपी (वरिष्ठ ग्रेड) के लिए पात्र होंगे।

7. सभी व्याख्याताओं के लिए 5400 रू. के एजीपी से 6000 रू. के एजीपी में तथा 6000 रू. के एजीपी से 7000 रू. के एजीपी (वरिष्ठ ग्रेड) में ऊर्ध्ववर्ती संचलन उनके एआईसीटीई द्वारा निर्धारित अन्य शर्तों की पूर्ति के अध्यधीन होगा।

8. 7000 रू. एजीपी के साथ 5 वर्ष की सेवा पूर्ण करने वाले व्याख्याता, एआईसीटीई द्वारा निर्धारित अन्य अपेक्षाओं के अध्यधीन, 8000 रू. के एजीपी (प्रवर ग्रेड) में जाने के लिए पात्र होंगे।

9. 8000 रू. के एजीपी के साथ अध्यापन के 3 वर्ष पूर्ण करने वाले व्याख्याता (प्रवर ग्रेड), एआईसीटीई द्वारा यथा विनिर्दिष्ट अन्य शर्तों के अध्यधीन, 9000 रू. के एजीपी के साथ 37400–67000 रू. के वेतन बैंड में रखे जाने के पात्र होंगे। उन्हें व्याख्याता (प्रवर ग्रेड) के रूप में पदनामित किया जाना जारी रहेगा।

10. विभागाध्यक्ष का पद 9000 रू. एजीपी के साथ 37400–67000 रू. के वेतन बैंड में होगा। सीधे भर्ती हुए विभागाध्यक्ष को 37400–67000 रू. के वेतन बैंड में, जिसमें 9000 रू. का एजीपी होगा, नियुक्ति के निबंधन और शर्तों के अनुसार वेतन बैंड में उपयुक्त अवस्था में रखा जाएगा।

11. 9000 रू. के एजीपी में 3 वर्ष की सेवा पूर्ण करने वाले तथा प्रासंगिक विषयक्षेत्र में पी.एच.डी. उपाधि करने वाले विभागाध्यक्ष एआईसीटीई द्वारा यथा निर्दिष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन की अन्य शर्तों के अध्यधीन पात्र होंगे तथा उन्हें 10000 रू. के एजीपी के साथ 37400–67000 रू. में रखा जाएगा।

12. व्याख्याता, विभागाध्यक्ष तथा प्राचार्य के स्तर पर प्रारंभिक सीधी भर्ती के लिए, शैक्षणिक एवं शोध अपेक्षाओं के संबंध में पात्रता शर्तें वे होंगी, जो एआईसीटीई द्वारा विनियमों के माध्यम से विहित की जायें।

13. विभिन्न संवर्गो में उच्चतर ग्रेड वेतन में सभी संवर्धन एआईसीटीई अनुमोदित दो सप्ताह प्रत्येक से अन्यून दो पुनश्चर्या कार्यक्रमों तथा एक सप्ताह प्रत्येक के दो टीईक्यूआईपी प्रायोजित कार्यक्रमों की समाप्ति के अध्यधीन प्रभावी किये जायेंगे।

14. कर्मशाला अधीक्षक/प्रशिक्षण तथा स्थानन अधिकारी को व्याख्याता के समकक्ष माना जायेगा तथा कैरियर संवर्धन स्कीम पर व्याख्याता के समान ही विचार किया जायेगा।

टीप— **3. पी.एच.डी./एम.टेक तथा अन्य उच्च योग्यताओं के लिए प्रोत्साहनः**

1. यूजीसी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट पंजीकरण, पाठ्यक्रम–कार्य तथा बाह्य मूल्यांकन की प्रकिया का अनुपालन करने के पश्चात्, निम्नलिखित विश्वविद्यालय द्वारा प्रासंगिक विषयक्षेत्र में प्रदान की गई पी.एच.डी. की उपाधि धारण करने वाले व्यक्ति को भर्ती के प्रवेश स्तर पर पांच गैर–चकवर्ती अग्रिम वेतन–वृद्धियां अनुज्ञेय होंगी।

2. व्याख्याता के पद पर नियुक्ति के समय एम.फिल उपाधि धारक दो गैर–चक्रवर्ती अग्रिम वेतन–वृद्धियों के पात्र होंगे।

3. ऐसे व्यावसायिक पाठ्यक्रम में, जैसे किसी सांविधिक विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त प्रासंगिक शाखा/विषय क्षेत्र में एम. टेक. जैसे स्नातकोत्तर उपाधि रखने वाले भी प्रवे ा स्तर पर 2 गैर–चक्रवर्ती अग्रिम वेतन–वृद्धियों के पात्र होंगे।

4. ऐसे अध्यापक, जो सेवा में रहते हुए अपनी पी.एच.डी. उपाधि पूरी करते हैं, तीन गैर–चक्रवर्ती वेतन–वृद्धियों के लिए पात्र होंगे, यदि ऐसी पीएच.डी. प्रासंगिक शाखा/विषय क्षेत्र में है तथा किसी विश्वविद्यालय द्वारा नामांकन, पाठ्यक्रम–कार्य एवं मूल्यांकन आदि के लिए यू जी सी द्वारा विहित प्रकिया का अनुपालन करते हुए प्रदान की गई है।

5. तथापि, सेवाकालीन ऐसे अध्यापक, जिन्हें इस स्कीम के प्रवृत्त होने के समय पी.एच.डी. प्रदान की गई है अथवा जिन्होंने पीएच.डी. के लिए नामांकित हो चुकने पर पाठ्यक्रम–कार्य, यदि कोई है, तथा साथ ही मूल्यांकन भी पहले ही कर लिया है, तथा केवल पी.एच.डी. प्रदान किये जाने के संबंध में अधिसूचना की ही प्रतीक्षा की जा रही है, वे भी तीन गैर–चक्रवर्ती वेतन–वृद्धियों को पाने के लिए पात्र होंगे, भले ही ऐसी पी.एच.डी. प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय अभी अधिसूचित नहीं किये गये हैं।

6. सेवा कालीन ऐसे अध्यापक, जिन्होंने पी.एच.डी. के लिए अभी नामांकन नहीं किया है, सेवा काल में पी.एच. डी. प्राप्त होने पर केवल तीन गैर–चक्रवर्ती वेतन–वृद्धियों के लाभ ले सकेंगे, यदि ऐसा नामांकन यूजीसी द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के साथ किया गया है।

7. ऐसे अध्यापक, जो सेवा के दौरान किसी सांविधिक विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त प्रासंगिक शाखा/विषयक्षेत्र में एम.फिल. की उपाधि अथवा एम.टेक. की उपाधि अर्जित करते हैं, एक अग्रिम वेतन–वृद्धि के पात्र होंगे।

8. पूर्ववर्ती खण्डों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे कर्मी जिन्होंने पूर्व स्कीम के अंतर्गत प्रवेश स्तर पर पी. एच.डी./एम.टेक. धारण करने के लिए अग्रिम वेतन–वृद्धियों का लाभ पहले ही उठा लिया है, इस स्कीम के अंतर्गत अग्रिम वेतन–वृद्धियों के लाभ के लिए पात्र नहीं होंगे।

9. प्रवेश स्तर पर ऐसे पदों के लिए, जहाँ पूर्व स्कीम के अंतर्गत पी.एच.डी./एम.टैक. धारण करने के लिए ऐसी कोई वेतनवृद्धि अनुज्ञेय नहीं थी, केवल उन्हीं नियुक्तियों को पी.एच.डी./एम.टैक. धारण करने के लिए पाँच अग्रिम वेतन–वृद्धियों के लाभ उपलब्ध रहेंगे, जो इस स्कीम के प्रवृत्त होने पर अथवा इसके पश्चात् की गईं हैं।

टीप– 4. कैरियर संवर्धन स्किम के लिये एआईसीटीई द्वारा समय समय पर जारी किये जाने वाले निर्देश लागू होंगे।

टीप– 5. व्याख्याता को वरिष्ठ वेतनमान/प्रवर ग्रेड वेतनमान में स्थानन के प्रयोजन के लिये धारित पद उन्नत किये जायेंगे, यह स्थानन प्रकिया एक समिति द्वारा की जायेगी, जिसके सदस्य निम्नानुसार होंगे, अर्थात्:–

1. भारसाधक सचिव, तकनीकी शिक्षा एवं विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी – अध्यक्ष
2. सचालक तकनीकी शिक्षा – सदस्य
3. शासकीय पॉलीटेक्निक के दो प्राचार्य – सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक प्रतिनिधि – सदस्य

अनुसूची– चार

(नियम 14 एवं 15 देखिये)

स. क्र.	उस पद/सेवा का नाम जिससे पदोन्नति की जायेगी	पदोन्नति की पात्रता के लिए अनुभव की न्यूनतम कालावधि	पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जायेगी	विहित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	विभागाध्यक्ष (इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी)	3 वर्ष	प्राचार्य	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष. (2) अध्यापन/शोध/उद्योग कार्य में न्यूनतम 15 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव जिसमें न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव विभागाध्यक्ष अथवा समतुल्य स्तर का होना चाहिये. आर्किटेक्चर की दशा में आर्किटेक्चर परिषद् द्वारा यथा प्रमाणित 15 वर्ष के व्यावसायिक कार्य पर भी वैध रूप में विचार किया जाएगा. **या** (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि, जिसमें स्नातक अथवा स्नातकोत्तर में से किसी एक स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष एवं किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी के उपयुक्त विषयक्षेत्र में पी.एच.डी. अथवा समकक्ष. (2) अध्यापन / शोध/ उद्योग कार्य में न्यूनतम 10 वर्ष का प्रासंगिक अनुभव, जिसमें न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव विभागाध्यक्ष के स्तर का अथवा समतुल्य होना चाहिए. विभागाध्यक्ष आर्किटेक्चर पद से पदोन्नति की दशा में आर्किटेक्चर परिषद् द्वारा यथा प्रमाणित 10 वर्ष के व्यावसायिक कार्य पर भी वैध रूप में विचार किया जाएगा.	1. लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट सदस्य – अध्यक्ष 2. भारसाधक सचिव तकनीकी शिक्षा जनशक्ति नियोजन एवं विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी विभाग – – सदस्य 3. संचालक तकनीकी शिक्षा – – सदस्य

2.	व्याख्याता	अनुसूची–तीन के कॉलम (5) में यथा दर्शित	विभागाध्यक्ष	अनुसूची–तीन के कॉलम (5) में यथा दर्शित.	–तदैव–

टीप: विभागाध्यक्ष, मार्डन आफिस मैनेजमेंट के पद पर पदोन्नति हेतु, व्याख्याता, मार्डन आफिस मैनेजमेंट एवं व्याख्याता, मार्डन आफिस मैनेजमेंट (शार्टहैंड) दोनों पर विचार किया जायेगा.

Naya Raipur, the 12th May 2014

NOTIFICATION

F 1-71/2013/Tech. Edu./42.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment and conditions of service of the Chhattisgarh Technical Education (Teaching cadre-Polytechnic) (Gazetted) Services, namely:-

RULES

1. **Short title and Commencement.- (1)** These rules may be called the Chhattisgarh Technical Education (Teaching cadre-Polytechnic) (Gazetted) Services Recruitment Rules, 2014.

   (2) These rules shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. **Definitions.-** In these rules, unless the context otherwise requires,-

   (a) "**AICTE**" means the All India Council for Technical Education established under Section 3 of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (No. 52 of 1987);

   (b) "**Appointing Authority**" in respect of services means the Government of Chhattisgarh;

   (c) "**Commission**" means the Chhattisgarh Public Service Commission;

   (d) "**Committee**" means a selection committee meant for departmental selection/promotion as specified in Schedule-IV;

   (e) "**Examination**" means a competitive examination held under rule 11 of these rules;

   (f) "**Government**" means the Government of Chhattisgarh;

   (g) "**Governor**" means the Governor of Chhattisgarh;

   (h) "**Other Backward Classes**" means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-8-5/XXV/4/84, dated 26th December, 1984, as amended from time to time;

   (i) "**Schedule**" means a Schedule appended to these rules;

   (j) "**Scheduled Castes**" means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;

   (k) "**Scheduled Tribes**" means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;

   (l) "**Services**" means the Chhattisgarh Technical Education (Teaching cadre-Polytechnic) (Gazetted) Services;

   (m) "**State**" means the State of Chhattisgarh.

3. **Scope and application.** - Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

4. **Constitution of the service.-** The service shall consist of the following persons, namely :—

   (1) Persons, who at the time of commencement of these rules are holding, substantively or in an officiating capacity, the posts specified in Schedule I;

   (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and

(3) Persons recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. **Classification, scale of pay etc.-** The classification of the service, the number of posts included in the service and the scales of pay attached thereto, shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.

6. **Method of recruitment.- (1)** Recruitment to the service after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely:-

(a) by direct recruitment, through competitive examination or by selection on the basis of merit and interview;

(b) by promotion of members of the service;

(c) by transfer/deputation of persons, who hold in a substantive capacity such post in such services, as may be specified in this behalf.

(2) The number of persons recruited under clause (a), (b) and (c) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage shown in the Schedule-II of the number of duty posts as specified in Schedule-I.

(3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method, shall be determined on each occasion by the Government in consultation with the Commission.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government the exigencies of the service so require, the Government may after consultation with the Commission adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribed.

(5) At the time of recruitment to the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhada Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No.21 of 1994) and instructions issued, from time to time, under the said Act by the General Administration Department of the Government shall apply.

7. **Appointment in service.** - After the commencement of these rules, all appointment to the service shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. **Conditions of eligibility for direct recruitment.-** In order to be eligible for direct recruitment/selection, a candidate must satisfy the following conditions, namely:-

(I) Age — (a) Candidate must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III and must not have attained the age as specified in column (4) of the said Schedule on the 1st day of January of the year in which the advertisement for the post is published;

(b) The upper age limit shall be relaxable up to maximum of 5 years, if a candidate belongs to a Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer);

(c) For woman candidates, the upper age limit shall be relaxable up to maximum of 10 years as per the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provisions for Appointment of Women's) Rules, 1997;

(d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Chhattisgarh Government to the extent and subject to the condition specified below :-

(i) A candidate, who is a permanent or temporary Government Servant should not be more than 38 years of age.

(ii) A candidate, holding a post temporarily and applying for any other post should not be more than 38 years of age. This concession shall also be admissible to the work charged employees, contingency paid employees and employees working in the Project Implementing Committees.

(iii) A candidate, who is a "retrenched Government servant" shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation :- The term "retrenched Government servant" denotes a person who was in temporary Government Service of this State or of any of the constituent units for a continuous period of not less than 6 months and who was discharged because of reduction in establishment not more than 3 years prior to the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in the Government service.

(e) A candidate, who is an "ex-servicemen" shall be allowed to deduct from his age the period of all Defence Service previously rendered by him provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation :- The term "ex-servicemen" denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the economy unit or due to normal reduction in establishment not more than 3 years before the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in the Government service:—

(1) Ex- servicemen released under mustering out concessions;

(2) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged of-

(a) completion of short term engagement;

(b) on fulfilling the conditions of enrollment.

(3) Ex-servicemen (Military and Civil) discharged on completion of their contract (including Short Service Regular Commissioned Officers);

(4) Ex-servicemen/Officers discharged after working for more than 6 months continuously against leave vacancies;

(5) Ex-servicemen invalided out of service;

(6) Ex-servicemen discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;

(7) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds, etc.

(f) The upper age limit shall be relaxable up to 2 years in respect of Green Card holder candidates under the Family Welfare Programme;

(g) The upper age limit shall be relaxable up to 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under the Inter-caste Marriage Incentive Scheme as per Chhattisgarh Inter Caste Marriage, Promotional Scheme under Untouchability Eradication Rules, 1974;

(h) The upper age limit shall also be relaxable up to 5 years in respect of Shahid Rajiv Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Award holder candidates and National Youth Award holders candidates;

(i) The general upper age limit shall be relaxable up to 38 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations/Boards;

(j) The upper age limit shall be relaxed in the case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards for the period of Home Guard service rendered so by them subject to the limit of 8 years, but in no case their age should exceed 38 years:

NOTE:- (1) The candidates who are admitted to the examination/selection under the age concession mentioned in rule 8(d) (i) and (ii) above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after taking the examination/selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or posts after submitting the applications.

(2) In no other case these age limit shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the selection.

(k) After providing relaxation on the basis of any or more of the above category for entering in Government service the maximum age limit must not exceed 45 years;

(l) Apart from above in respect of age limit, the direction issued by General Administration Department of the Government, from time to time shall also be applicable.

(II) Educational qualifications and experience — The candidate must possess the educational qualifications and experience as prescribed for the service as shown in Schedule III.

(III) Fees.- (a) The candidate must pay the fees prescribed by the Commission.

(b) The candidate who has been required to appear before Medical Board must pay the fees as prescribed by the Government to the Chairman of Medical Board before medical test.

9. **Disqualification.** – (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission disqualified for selection.

(2) Any male candidate, who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

(3) Candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical default, which can hinder the fulfillment of duty of any service or post, in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that, if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

(4) Candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.

(5) Any candidate, who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

(6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

(7) No candidate shall be eligible for appointment to a service or post, who has more than two living children one of whom is born on or after the 26th day of January, 2001:

Provided that any candidate who is already having one living offspring and next delivery takes place on 26th January, 2001 or thereafter, in which two or more than two children are born, shall not be disqualified from any service or post.

10. **Commission's decision about the eligibility of candidates shall be final.-** (1) The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for selection shall be final and candidate, to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission for examination/interview, shall not be allowed to appear in the examination/interview.

(2) At any time of selection process or even after submission of selection list to the Government, if it comes to notice of the Commission that a candidate has given wrong information or any misinformation is found in the documents submitted by him, then he shall be disqualified and his selection/appointment shall be terminated by the Commission.

11. **Direct recruitment by Selection/Competitive Examination/Interview.** - (1) The selection for recruitment to the service shall be held at such intervals as the Government may, in consultation with the Commission, from time to time, determine.

(2) The competitive examination shall be conducted by the Commission as per syllabus, examination plan and directions issued by the Government on consultation with the Commission, from time to time.

(3).The selection of the candidates to the service shall be made in such manner as may be determined by the Commission.

(4) At the time of recruitment in the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyan, Anusuchit Janjatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under this Act by the General Administration Department of the Government from time to time shall be applicable.

(5) There shall be 30 percent reserved posts for women candidates in accordance with the provision of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997. The reservation shall be Horizontal and Comportment-wise.

(6) In addition to above, the posts for person with disability/ex-servicemen shall be reserved in accordance with the Act/Rule/Order/Instructions issued by the Government from time to time.

(7) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.

(8) In addition to above the candidates who may be women/person with disability/ ex-servicemen and who is selected consequent to reservation, shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12, irrespective of their relative rank as compare with other candidates.

(9) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who are declared eligible for appointment by the Commission keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per the sub-rule (7) as the case may be.

(10) In such cases, where experience of certain period has been prescribed as an essential condition for the posts to be filled in, by direct recruitment and it is found in the opinion of the Government that there is a possibility of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) may not be available in sufficient number, the Competent Authority may relax the condition of experience to the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer).

12. **List of Candidates selected by the Commission.**- (1) The Commission shall prepare a list arranged in the order of merit of the candidates, who have qualified by such standards and the list of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who may not be qualified by that standard, but are declared to be suitable by the Commission for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in administration and the list of candidates of each category belonging to women, persons with disability/ex-servicemen in the order of merit of the candidates who have qualified by such standards due to reservation, whose validity for appointment shall be one year from the date of sending the list to the Government.

(2) List so prepared under sub-rule (1) shall be notified on the Commission's website for information to the general public.

(3) A select list for each category shall be prepared by the Commission for filling the vacant posts, for such categories a waiting list shall also be prepared in which minimum one name and maximum names upto 25% of the vacant posts shall be included. The validity of the list shall be for one and half year from the date of issue of such select list.

Explanation- While calculating 25% vacant posts in each category, to make it an integer, point shall be extended to the next integral number.

(4) Commission shall forward the selection list prepared under sub-rule (1) to the Government for further action regarding appointment.

(5) Subject to the provisions of these rules and of the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Services) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.

(6) The inclusion of candidates name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry, as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the service.

(7) Any candidate, whose name is included in the selection list, do not join the duty within the valid period or resigns or for any reason he is found unfit or the selected candidate dies during the valid period, the name of candidate from the waiting list can be recommended by the Commission for appointment.

(8) If a request is being received from the Government asking to send names of the candidates from waiting list, then the Commission, as per the above provisions, shall recommend the names from the waiting list and send it to the Government.

(9) The Commission after receiving the proposal from the Government, can extend the validity period of selection list for a maximum period of 6 months by stating valid reason to the Government.

(10) On extending the validity period of select list for 6 months, the validity period of select list shall automatically deem to be extended for 6 months.

(11) The validity of selection list, prepared under sub-rule (9) and (10), shall not be extended by the Commission unless the Government makes any recommendation stating valid reason for extension.

13. **Probation.** - (1) Every person directly recruited to the service shall be appointed on probation for a period of two years.

(2) If the work is found unsatisfactory, then the period of probation can be extended by the Appointing Authority for a period up to a maximum of 1 year.

(3) During the period of probation or period extended or at the end of probation period, if the Appointing Authority is of the opinion that any particular candidate is not fit to be an officer, then the services of such probationer can be terminated.

14. **Appointment by promotion.** - (1) There shall be a Committee consisting of the members mentioned in Scheduled-IV for making a preliminary selection for promotion of eligible candidates:

Provided that for the purpose of constitution of the Committee under this sub-rule, provisions of Section 8 of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Janjatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam,1994 (No 21 of 1994) shall also be adhered to.

(2) The Committee shall meet at intervals ordinarily not exceeding one year.

(3) Every promotion shall be made in accordance with the provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and as per model roaster.

(4) The procedure for making promotion in the reserved vacancies shall be made in accordance with sub-rule (3) and the instructions issued by the General Administrative Department of the Government from time to time.

(5) **Certification by the Appointing Authority** - Appointing Authority shall endorse on the promotion order to be issued by him a certificate to the effect that he had complied with the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhede Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and the instructions issued in the light of the provisions of the said Act and the rules framed by the State Government and that he has taken full cognizance of the provisions of sub-section (1) of Section 6 of the said Act.

15. **Conditions regarding eligibility for promotion.**- (1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the Committee shall consider the cases of all persons who on first day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the posts, from which promotion is to be made as specified in column (2) of Schedule-IV or on any other post or posts declared equivalent thereto by the Government, as specified in column (3) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).

Explanation - Method of computation for eligibility of promotion The calculation of the period of qualifying service on the 1st day of January of the relevant year in which Departmental Promotion Committee/Scrutiny Committee is convened, shall be counted from the calendar year in which public servant has joined the feeder cadre/part of service/pay scale of the post and not from the date of joining of the cadre/part of service/pay scale of the post.

(2) (i) In such cases where promotion is to be given on seniority cum fitness basis or on seniority basis leaving unsuitable candidate, there will be no grounds for consideration for all categories. Proposals of such number of public servants shall only be considered as per seniority that shall be sufficient for filling the existing posts in each category and number of expected vacant post due to retirement/promotion during 1 year.

(ii) In such cases where promotion is to be made on merit cum seniority basis, the area for consideration shall be four more than two times of the total vacant posts. If the sufficient number of Government servants in Scheduled Castes and Scheduled Tribes are not available for promotion then the area of consideration may extend upto 7 times of the total vacant posts and filling up of reserved post may be made from the persons belonging to reserved category above mentioned area of consideration. Committee shall consider to fill the vacancies existing under each category in said area of consideration and the anticipated vacancies on account of retirement and promotion the course of 1 year.

(3) The name of public servant in requisite number for each cadre shall be considered for the purpose of inclusion of his name upto 25 percent of number of public servant included in the selection list or to that of two public servant, whichever is more to fill the unexpected vacancies during above said duration apart from expected vacancies under sub-rule (2).

(4) Promotion shall be made as per Reservation Roster prescribed by the Government.

(5) Other provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and the order issued by the General Administration Department of Government from time to time shall be applicable for promotion.

16. Preparation of list of suitable candidates. - (1) The Committee shall prepare a list of such persons as satisfy the condition prescribed in rule 15 above and are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. The list shall be sufficient to cover the anticipated vacancies on account of retirements and promotion during the course of one year from the date of preparation of the select list. In addition to this, a reserve list shall be prepared, which shall consist one and minimum 25% in each category, to fill the unexpected vacancies during the said period.

(2) The list of suitable officers shall be prepared as per the provision of the Chhattisgarh Lok Sewa (Promotion),Rules, 2003.

(3) The list so prepared shall be reviewed and revised every year.

(4) If in the process of selection, review or revision it is proposed to supersede any member of the service, as the case may be, then the Committee shall record its reasons for the proposed supersession.

17. Consultation with the Commission - (1) The list prepared in accordance with rule 16 shall be sent to the Commission by the Government along with following documents :-

(i) the records of all persons included in the list.

(ii) the records of all those persons mentioned in column (2) of Schedule-IV, who are proposed for supersession as recommended in the list.

(iii) the recorded reasons of the committee for the proposed supersession of any member of the service as mentioned in column (2) of Schedule-IV.

(iv) the remarks of the Government on the recommendations of the Committee.

(2) If the Chairman of the Commission or any member who is nominated by the Chairman/Commission is present in the promotion committee and if all members of the committee including Chairman have signed on the proceeding of the meeting then the above action under sub-rule (1) is not required and it shall be deemed to be compliance of the requirement of the consultation with the Commission under sub-clause (b) of clause (3) of Article 320 of the Constitution and a separate consultation with the Commission shall not be necessary.

18. Select List.- (1) The Commission shall consider over the list along with the documents received from the Government, prepared by the Committee, if in the opinion of the Commission that there is no need of making any changes then it shall approve the list.

(2) If the Commission considers it necessary to make any changes in the list received from the Government, the Commission shall inform the Government of the changes proposed and if the Government expresses any opinion after considering it, along with such modifications, if any, in its opinion that is just and proper, shall approve the list finally.

(3) The select list finally approved by the Commission shall be approved select list for promotion of the members of the civil services as mentioned in column (4) of Schedule-IV from the posts mentioned in column (2) of Schedule-IV.

(4) The validity of select list shall not be extended beyond 31st December from the date of its preparation:

Provided that in event of a grave lapse in the conduct or performance of the duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list may be made at the instance of the Government and the Commission, if it thinks fit, may remove the name of such person from the select list.

19. Appointment to the service from the select list. - (1) The appointments of the officers including in the select list to post borne on the cadre of the service shall follow the order in which the name of such officers appears in the select list.

(2) It shall not ordinarily be necessary to consult the Commission before appointment of an officer whose name is included in the select list of to the service unless during the period intervening between the inclusion

of his name in the select list and the date of proposed appointment there occurs any deterioration in his work, which in the opinion of the Government is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

20. Probation.- Every person recruited by promotion to the service shall be appointed on probation for a period of 2 years.

21. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government, whose decision thereon shall be final.

22. Relaxation.-Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules may apply in such manner as may appear to it to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

23. Repeal and saving.- (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of such matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

(2) Nothing in these rules shall effect reservation and other concession provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the Government, from time to time, in this regards.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh.
AMIT AGRAWAL, Secretary.

SCHEDULE-I
(See rule 5)

S.No.	Name of post included in the service	Total number of posts	Classification	Scale of pay	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A	Principal	20	Class-I	Rs. 37400-67000/- + Grade Pay Rs. 10000/- and special allowance per month Rs. 2000/-	
B	HEAD OF DEPARTMENT				
1	Civil Engineering	10	Class-I	Rs. 37400-67000/- + Grade Pay Rs. 9000/-	
2	Mechanical Engineering	13	Class-I	--do--	
3	Electrical Engineering	10	Class-I	--do--	
4	Electronics & Telecommunication Engineering	16	Class-I	--do--	
5	Information Technology	05	Class-I	--do--	
6	Instrumentation	01	Class-I	--do--	
7	Metallurgy	03	Class-I	--do--	
8	Mining	02	Class-I	--do--	
9	Modern Office Management	04	Class-I	--do--	
10	Costume Design and Dress Making	03	Class-I	--do--	
11	Architecture	01	Class-I	--do--	
12	Computer Science and Engineering	10	Class-I	--do--	
13	Pharmacy	01	Class-I	--do--	
14	Interior Design and Decoration	01	Class-I	--do--	
15	Workshop superintendent	01	Class-I	--do--	(dying Cadre)
16	Chemical Engineering	01	Class-I	--do--	
C	LECTURER				
1	Civil Engineering	40	Class-I	Rs. 15600-39100/- + Grade pay Rs. 5400/- and for Master degree Grade pay Rs. 6000/-	

2	Mechanical Engineering	59	Class-I	--do--	
3	Electrical Engineering	47	Class-I	--do--	
4	Electronic & Telecommunication Engineering	66	Class-I	--do--	
5	Information Technology	20	Class-I	--do--	
6	Instrumentation	04	Class-I	--do--	
7	Metallurgy	13	Class-I	--do--	
8	Mining	08	Class-I	--do--	
9	Modern Office Management	08	Class-I	--do--	
10	Modern Office Management(Short Hand)	08	Class-I	--do--	
11	Costume Design and Dress Making	12	Class-I	--do--	
12	Architecture	04	Class-I	--do--	
13	Computer Science and Engineering	54	Class-I	--do--	
14	Pharmacy	05	Class-I	--do--	
15	Training and Placement Officer	05	Class-I	--do--	
16	Interior Design and Decoration	04	Class-I	--do--	
17	Assistant Workshop Superintendent	19	Class-I	--do--	
18	Physics	23	Class-I	--do--	
19	Chemistry	23	Class-I	--do--	
20	English	24	Class-I	--do--	
21	Mathematics	24	Class-I	--do--	
22	Applied Geology	02	Class-I	--do--	
23	Mine Surveying	02	Class-I	--do--	
24	Chemical Engineering	05	Class-I	--do--	
D	Lecturer –Senior Scale	All Post included in serial No. C.	[illegible]ss I	Rs. 15600-39100/- + Grade pay Rs. 7000/-	Please see Note-2 of Schedule -III
E	Lecturer – Selection Grade	All Post included in serial No. D.	Class-I	Rs. 15600-39100/- + Grade pay Rs. 8000/- After completing 3 years on grade pay 8000, Shall be eligible for pay-scale of Rs. 37400-67000+ [illegible] Pay Rs. 9000	Please see Note-2 of Schedule -III

SCHEDULE-II

(See rule 6)

S.No.	Name of Service	Number of Posts	Percentage of number of post to be filled			Remarks
			By Direct Recruitment [See rule 6(1) (a)]	By Promotion [See rule 6(1) (b)]	By Temporary Transfer of Persons from other Services [See rule 6 (1) (c)]	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A	Principal	20	25%	75%	--	
B	HEAD OF DEPARTMENT					
1	Civil Engineering	10	50%	50%	--	
2	Mechanical Engineering	13	50%	50%	--	
3	Electrical Engineering	10	50%	50%	--	
4	Electronic And Telecommunication Engineering	16	50%	50%	--	
5	Information Technology	05	50%	50%	--	
6	Instrumentation	01	50%	50%	--	
7	Metallurgy	03	50%	50%	--	
8	Mining	02	50%	50%	--	
9	Modern Office Management	04	50%	50%	--	
10	Costume Design and Dress Making	03	50%	50%	--	
11	Architecture	01	50%	50%	--	
12	Computer Science and Engineering	10	50%	50%	--	
13	Pharmacy	01	50%	50%	--	
14	Interior Design And Decoration	01	50%	50%	--	
15	Workshop Superintendent	01	-	-	--	(Dying Cadre)
16	Chemical Engineering	01	50%	50%	--	
C	LECTURER					
1	Civil Engineering	40	100%	--	--	
2	Mechanical Engineering	59	100%	--	--	
3	Electrical Engineering	47	100%	--	--	
4	Electronic and Telecommunication Engineering	66	100%	--	--	
5	Information Technology	20	100%	--	--	
6	Instrumentation	04	100%	--	--	
7	Metallurgy	13	100%	--	--	
8	Mining	08	100%	--	--	
9	Modern Office Management	08	100%	--	--	

10	Modern Office Management Short Hand	08	100%	--	--	
11	Costume Design and Dress Making	12	100%	--	--	
12	Architecture	04	100%	--	--	
13	Computer Science and Engineering	54	100%	--	--	
14	Pharmacy	05	100%	--	--	
15	Training and Placement Officer	05	100%	--	--	
16	Interior Design and Decoration	04	100%	--	--	
17	Assistant Workshop Superintendent	19	100%	--	--	
18	Physics	23	100%	--	--	
19	Chemistry	23	100%	--	--	
20	English	24	100%	--	--	
21	Mathematics	24	100%	--	--	
22	Applied Geology	02	100%	--	--	
23	Mine Surveying	02	100%	--	--	
24	Chemical Engineering	05	100%	--	--	

Note- 1 The experience of Assistant Workshop Superintendent/ Training & Placement Officer will be treated as equal to the equivalent teaching post.

2 Single post shall be filled by promotion till the unavailability of post for direct recruitment.

SCHEDULE-III
(See rule 8)

Serial No.	Name of Posts included in service	Minimum Age limit	Maximum Age limit	Prescibed educational qualification	Remark
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	**Principal**	-	58 years	(1) Bachelor and Master degree of appropriate branch in Engineering /Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor"s or Master"s level. (2) Minimum 15 years of relevant experience in teaching/ research/ industry out of which atleast 3 years shall be at the level of Head of the Department. OR (1) Bachelor and Master degree of appropriate branch in Engineering /Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor"s or Master"s level and Ph.D, or equivalent in appropriate discipline in Engineering/ Technology from a recognized University/ Institute. (2) Minimum 10 years of relevant experience in teaching/ research/ industry out of which atleast 3 years shall be at the level of Head of the Department or equivalent.	
HEAD OF DEPARTMENT					
1	Civil/Mechanical/ Electrical/Electronics / Information	-	58 years	Bachelor's degree and Master's degree of appropriate branch in	Minimum of 10 years relevant

	Technology/ Instrumentation/ Metallurgy/ Mining/ Chemical / Computer Science and Engineering			Engineering / Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level. OR	experience in teaching/ research/ industry
				Bachelor's degree and Master's degree of appropriate branch in Engineering / Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level and Ph.D. or equivalent, ... appropriate discipline in Engineering / Technology from a recognized University/ Institute.	Minimum of 05 years relevant experience in teaching/ research/ industry.
2	Architecture	-	58 years	Bachelor's degree and Master's degree in Architecture from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level. OR	Minimum of 10 years relevant experience in teaching/ research/ industry or Professional practice of 10 years as certified by the Council of Architecture shall also be considered valid
				Bachelor's degree and Master's degree in Architecture from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level and Ph.D. or equivalent, in Architecture from a recognized University /Institute	Minimum of 5 years relevant experience in teaching/ research/ industry or Professional practice of 5 years as certified by the Council

					of Architecture shall also be considered valid.
3	Modern Office Management	-	58 years	(1) Ph.D. in Commerce from a recognized University/ Institute. (2) 5 years experience of teaching Modern Office Management/ Modern Office Practice/ Secretarial Practice and Stenography/ Commercial Practice subject at degree/ diploma level or out of total experience of 5 years at least 3 years experience of teaching in Modern Office Management/ Modern Office Practice/ Secretarial Practice and Stenography/ Commercial Practice subject at degree/diploma level and for the rest of the duration, experience in the related subject at appropriate level in industry/field/training/ research work.	
4	Costume Designing and Dress Making	-	58 Years	(1) Ph.D. with First class masters degree (M.H.Sc.) in Textile and Clothing from a recognized University/ Institute, and (2) 5 years experience of teaching related subject at degree/diploma level or out of total experience of 5 years at least 3 years experience of teaching related subject at degree/ diploma level and for the rest of the duration experience in the related subject at appropriate level in industry/ field/training/research work. OR (1) First class Diploma in Costume Design and Dressmaking of not less than two years duration along with	

				first class Bachelor's degree in any subject from a recognized University/ Institute, and (2) 8 years experience of teaching related subject at Degree/ Diploma level or out of total experience of 8 years at least 3 years experience of teaching related subject at degree/ diploma level and for the rest of the duration experience in the related subject at appropriate level in industry/ field/ training/ research work.	
5	Interior Design and Decoration	-	58 Years	(1) First Class Bachelors Degree in Interior Decoration and Design from a recognized University/ Institute. OR First class Diploma in Interior Decoration and Design of not less than two years duration along with First Class Bachelor's Degree from a recognized University/ Institute. AND (2) 8 years experience in teaching Interior Decoration subject at Degree/Diploma level or out of total experience of 8 years at least 5 years experience of teaching above subject at Degree/ Diploma level and for the rest of the duration experience in the related subject at appropriate level in industry/ field/training research work. OR (1) First Class Master's Degree in Architecture with Interior Decoration and Design, subject, along with Basic Degree in Architecture with Interior Decoration subject from a recognized University/ Institute. AND (2) 5years experience of teaching Interior Decoration at	

				Degree/ Diploma level or out of total experience of 5 years at least 3 years experience of teaching in above subject at Degree/ Diploma level and for the rest of the duration experience in the related subject ...priate level in industry/ field/ training/ Research work.	
6	Pharmacy	-	58 Years	Bachelor's degree and Master's degree in pharmacy from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent either at Bachelor's level or Master's level. OR Bachelor's degree and Master's degree in pharmacy from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent either at Bachelor's level or Master's level. and Ph.D. or Equivalent in Pharmacy from a recognized University/ Institute.	Minimum of 10 years relevant experience in teaching/ research/ industry Minimum of 05 years relevant experience in teaching/ research/ industry
			LECTURER		
1	Civil/Mechanical/ Electrical/Electronics / Information Technology/ Instrumentation/ Metallurgy/ Mining/ Chemical Engineering/ Computer Science and Engineering /Mine Surveying	21 years	30 years	Bachelor's degree in Engineering / Technology in the relevant branch from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent. If the candidate has a Master's degree in Engineering / Technology from a recognized University/ Institute, first class or equivalent is required at either Bachelor's or Master's level. **Note:-** No minimum Experience.	
2	Architecture	21 years	30 years	Bachelor's degree in Architecture with First Class	

				or equivalent from a recognized University/ Institute. If the candidate has a Master's degree in Architecture from a recognized University/ Institute, first class or equivalent is required at either Bachelor's or Master's level. **Note**:- No minimum Experience.	
3	Science and Humanities	21 years	30 years	First class Master's degree in appropriate subject from a recognized University/ Institute or equivalent. OR Master's degree with at least 55% or 6.25 CGPA (on a 10 Point Scale) in relevant subject of Science / Humanities with good academic record from a recognized University/ Institute and Qualifying in the national level test (NET) conducted for the purpose by the UGC or equivalent Test. (Candidates holding Ph D degree are exempted from binding of NET or equivalent test). **Note**:- No minimum Experience.	
4	Modern Office Management	21 years	30 years	First class Master's degree in commerce from a recognized University/ Institute. **Desirable**:- Diploma/Post Graduate Diploma in Computer Applications of not less than one year duration from a recognized University/Institute. **Note**:- No minimum Experience.	
5	Modern Office Management (Shorthand)	21 years	30 years	First class Master's degree in commerce along with first class diploma of not less then two years in Modern Office	

				Management / Modern Office Practice/secretarial and Stenography/ Commercial Practice from a recognized University/ Institute. **Desirable**:- Diploma/Post Graduate Diploma in Computer Applications of not less than one year duration from a recognized University/ Institute. **Note**:- No minimum Experience.	
6	Interior Design and Decoration	21 years	30 years	1. First class Bachelor's degree in Interior Design and Decoration from a recognized University/ Institute. OR First class Diploma in Interior Design and Decoration of not less than two years duration along with First Class Bachelor's Degree from a recognized University/ Institute. OR First Class Bachelor's Degree in Architecture with Interior Design and Decoration subject from a recognized University/ Institute. **Note**:- No minimum Experience.	
7	Pharmacy	21 years	30 years	Bachelor's degree in Pharmacy with First Class or equivalent from a recognized University/ Institute. If the candidate has a Master's degree in Pharmacy from a recognized University/ Institute, first class or equivalent is required at either Bachelors or Masters level. **Note**:- No minimum Experience.	
8	Costume Designing and Dress Making	21 years	30 years	First class Master's degree (M.H.Sc.) in Textile and Clothing from a recognized University/ Institute. **OR**	

				First Class Diploma in Costume Design and Dress Making of not less than two years duration along with first class Bachelor's Degree in any subject from a recognized University/ Institute. **Note**:- No minimum Experience.	
9	Training and Placement Officer	21 years	30 years	M.B.A. (H.R.) degree with First Class or equivalent from a recognized University/ Institute. If candidate having Bachelor's degree in Engineering / Technology from a recognized University/ Institute with above postgraduate degree will be given preference. **Note**:- No minimum Experience.	
10	Assistant Workshop Superintendent	21 years	30 years	Bachelor's degree in Mechanical Engineering / Technology with First Class or equivalent from a recognized University/ Institute. If the candidate has a Master's degree in Mechanical Engineering / Technology from a recognized University/ Institute, first class or equivalent is required at either Bachelors or Masters level. **Note**:- No minimum Experience.	

Note-1 (A) The upper age limit shall be relaxed, for the candidates who are bonafide resident of Chhattisgarh State, as per instruction issued by the General Administration Department, from time to time.

(B) Rule 8 (I) (k) shall not be applicable for the post of Principal and Head of the Department.

Note -2 Career Advancement Scheme:

1. Persons with B.E./B.Tech qualification in appropriate branch/ discipline either entering the teaching profession or Lectures already in service in Polytechnic Institutions shall be designated as Lecturer and shall be placed in the Pay Band of Rs. 15600-39100 with AGP of Rs. 5400 and shall move to AGP of Rs. 6000 on completion of Masters qualification in appropriate branch/ discipline.

2. Persons with M.Tech/M Phil qualification in appropriate branch /discipline either entering the teaching profession or Lecturers already in service in Polytechnic Institutions shall be designated as Lecturer and shall be placed in the Pay Band of Rs. 15600-39100 with AGP of Rs. 6000.

3. A Lecturer with completed service of 4 years and possessing Ph.D Degree in the relevant branch/ discipline shall be eligible, for moving up to AGP of Rs.7000 (Senior Grade)

4. A Lecturer possessing M.Tech/M.Phil in the relevant branch/discipline as defined for technical education shall be eligible for the AGP of Rs. 7000 (Senior Grade) after completion of 5 years service as Lecturer.

5. Lecturers who do not have Ph.D or M.Tech/M Phil in the relevant branch/ discipline of a program after completion of 6 years service shall be eligible for the AGP of Rs. 6000.

6. Lecturers who do not have Ph.D or M.Tech/M Phil in the relevant branch/ discipline of a program after completion of 9 years service shall be eligible for the AGP of Rs. 7000 (Senior grade).

7. The upward movement from AGP of Rs. 5400 to AGP of Rs. 6000 and from AGP of Rs. 6000 to Rs. 7000 (Senior Grade) for all Lecturers shall be subject to their satisfying other conditions as laid down by AICTE.

8. Lecturers who completed service of 5 years with the AGP of Rs. 7000 subject to other requirements laid down by the AICTE shall be eligible to move up to the AGP of Rs. 8000 (Selection grade).

9. Lecturers (Selection Grade) after completing 3 years of teaching with the AGP of Rs. 8000 and subject to other conditions, as may be prescribed by AICTE, shall be eligible to move to the Pay Band of Rs. 37400-67000 with AGP of Rs. 9000. They shall continue to be designated as Lecturer (Selection Grade).

10. Posts of HOD shall be in the Pay Band of Rs. 37400-67000 with AGP of Rs.9000. Directly recruited HOD shall be placed in the Pay Band of Rs. 37400-67000 with an AGP of Rs. 9000, at the appropriate stage in the Pay Band in terms of the conditions of appointment.

11. Head of the Department (HOD) after completing 3 years of service in the AGP of Rs. 9000 and possessing a Ph.D. degree in the relevant discipline and subject to other conditions of academic performance as laid down by the AICTE, shall be eligible to be placed in Rs.37400-67000 with AGP of Rs. 10000.

12. For Initial Direct Recruitment at the level of Lecturers, HOD and Principal the eligibility conditions in respect of academic and research requirements shall be prescribed by the AICTE through Regulations.

13. All advancements to higher grade pays in various cadres shall be effected subject to completion of two AICTE approved refresher programs of not less than two weeks duration each and two one week each TEQIP sponsored programs.

14. Workshop Superintendent/Training & Placement Officer shall be treated as lecturer and career advancement scheme shall be applicable as in case of lecturer.

NOTE-3 Incentives for Ph.D. / M.Tech and other higher qualification:

1 Persons possessing the degree of Ph.D. awarded in the relevant discipline by a university following the process of registration, course-work and external evaluation as prescribed by UGC shall be eligible for five non-compounded advance increments shall be admissible at the entry level of recruitment.

2. M.Phil degree holders at the time of recruitment to the post of lecturer shall be entitled to two non-compounded advance increments

3. Those possessing Post Graduate degree in a professional course such as M.Tech. in relevant branch discipline recognised by a Statutory University shall also be entitled to 2 non-compounded advance increments at the entry level.

4. Teachers who complete their Ph.D. degree while in service shall be entitled to three non-compounded increments if such Ph.D. is in the relevant branch / discipline and has been awarded by a university complying with the process prescribed by the UGC for enrolment, course-work and evaluation etc.

5. However, teachers in service who have been awarded Ph.D and at the time of coming into force of this Scheme or having been enrolled for Ph.D. have already undergone course-work. If any, as well as evaluation and only notification in regard to the award of Ph.D. is awaited, shall also be entitled to the award of three non-compounded increments even If the university awarding such Ph.D. has not yet been notified.

6. Teachers in service who have not yet enrolled for Ph.D shall not be entitled for the benefit of three non-compounded increments on award of Ph.D. while in service only if such enrolment.

7. Teachers who acquire M.Phil. degree or a M.Tech degree in a relevant Branch / discipline recognised by a Statutory University while in service, shall be entitled to one advance increment.

8. Not withstanding anything in the foregoing clauses, those who have already availed the benefits of advance increments for possessing Ph.D / M. Tech. at the entry level under the earlier scheme shall not be entitled to the benefit of advance increments under this Scheme.

9. For posts at the entry level where no such advance increments were admissible for possessing Ph.D / M. Tech. under the earlier scheme, the benefit of five advance increments for possessing Ph.D. M. Tech. shall be available to only those appointments which have been made on or after the coming into force of this Scheme.

Note-4 The directives issued from time to time by AICTE shall be applicable in Carrer Advancement Scheme.

Note-5 For the purpose of placement of Lecturer to Lecturer (Senior Scale/Selection Grade) the post held shall be upgraded, these placement shall be made through a process of screening by a committee whose member shall be as follows, namely:-

1. Secretary Incharge Technical Education and Science and Technology - Chairman
2. Director, Technical Education - Member
3. Two principals of Government Polytechnic - Member
4. A Representative of SC/ST - Member

SCHEDULE-IV
(See rule 14 and 15)

Serial No.	Name of Service/ Post from which promotion will be made	Minimum period of experience for eligibility of promotion	Name of Post to which promotion will be made	Prescribed Educational qualification and experience	Name of members of the Departmental Promotion Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Head of Department (Engineering/ Technical)	3 years	Principal	(1) Bachelor's degree and Master's degree of appropriate branch in Engineering / Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level. (2) Minimim of 15 years relevant experience in teaching/ research/ industry out of which at least 03 years shall be at the level of head of department or equivalent. In case of Architecture professional practice of 15 years as certified by the Council of Architecture shall also be considered valid. OR (1) Bachelor's degree and Master's degree of appropriate branch of Engineering / Technology from a recognized University/ Institute with First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level and Ph.D. or equivalent, in appropriate discipline in Engineering/ Technology from a recognized University/Institute.	1. Chairman of Public Service Commission or member nominated by the Chairman- **Chairman** 2.SecretaryIncharge Technical Education, Public Employment and Science and Technology - **Member.** 3. Director of Technical Education - **Member.**

				(2) Minimum of 10 years relevant experience in teaching/ research/ industry out of which at least 03 years shall be at the level of head of department or equivalent. In case of promotion from the post of HOD Architecture, professional practice of 10 years as certified by the Council of Architecture shall also be considered valid.	
2	Lecturer	As shown in column (5) of Schedule-III	Head of Department	As shown in column (5) of Schedule-III	-do-

Note: For the promotion to the post of HOD, Modern Office Management; Lecturer, Modern Office Management and Modern Office Management (Shorthand) both will be considered.

संचालक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, छत्तीसगढ़ द्वारा शासकीय मुद्रणालय, रायपुर से मुद्रित तथा प्रकाशित - 2014.